

नियोजन (रोजगार हमी योजना) विभागाकरिता कंत्राटी पध्दतीने मनुष्यबळ सेवा मे.एस. टू. इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, नरिमन पॉईंट, मुंबई या मनुष्यबळ पुरवठादार संस्थेकडून उपलब्ध करून घेणेबाबत.

महाराष्ट्र शासन  
नियोजन विभाग

शासन निर्णय क्रमांक: मगारो-२०२३/प्र.क्र. ४९/रोहयो-७

१६ वा मजला, नवीन प्रशासन भवन,

मादाम कामा रोड, मंत्रालय, मुंबई- ४०० ०३२

दिनांक:- १८ मे, २०२३.

**वाचा :**

१. शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्रमांक:-पदनि-२०१०/प्र.क्र.८४/१०/विसू-१, दि.२७ सप्टेंबर, २०१०
- २.शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्रमांक:- पदनि-२०१३/प्र.क्र.११/१३/विसू-१, दि.०२ फेब्रुवारी, २०१३
- ३.शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्रमांक:-पदनि-२०१३/प्र.क्र.११२/१३/वित्तीय सुधारणा-१, दि.०२ डिसेंबर, २०१३
- ४.शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्रमांक:-पदनि-२०१६/प्र.क्र.२९/१६/वित्तीय सुधारणा-१, दि.०२ ऑगस्ट, २०१६
- ५.शासन परिपत्रक वित्त विभाग क्रमांक:- संकिर्ण-२०१९/प्र.क्र.२२/कोषा-प्रशा-४, दि.१७ जुलै, २०२०
- ६.शासन निर्णय उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग क्रमांक:-काआआ-२०१३/प्र.क्र.२३३/कामगार-८, दि.१८ जून, २०१४
- ७.शासन निर्णय उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग क्रमांक:-संकिर्ण-२०१९/ प्र.क्र.१३/कामगार-८, दि.२२ फेब्रुवारी, २०१९
- ८.शासन परिपत्रक नियोजन विभाग (रोजगार हमी योजना-मगारो/२०१०/प्र.क्र.३०/रोहयो-७ दि.०४ जून, २०१३
- ९.महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार हमी योजना- राज्य निधी असोसिएशनच्या राज्य नियामक मंडळाच्या (Governing Council) दिनांक २७ ऑगस्ट २०१९ रोजी झालेल्या बैठकीचे इतिवृत्त.
- १०.शासन परिपत्रक नियोजन विभाग (रोजगार हमी योजना)-मगारो /२०१०/प्र.क्र.६१/रोहयो-७ दि.०६ नोव्हेंबर, २०१९.
११. उद्योग ऊर्जा व कामगार विभाग यांचे शासन निर्णय क्रमांक: काआआ २०१३ /प्र.क्र. २३३ / कामगार-८ दिनांक १४ मार्च, २०२३
१२. मे.एस. टू. इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, नरिमन पॉईंट, मुंबई यांचे दिनांक:- २३ मार्च, २०२३ रोजीचे पत्र
१३. महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार हमी योजना- राज्य निधी असोसिएशनच्या कार्यकारी समिती (Executive Committee) दिनांक ११ एप्रिल, २०२३ रोजी झालेल्या बैठकीचे इतिवृत्त.
१४. उद्योग ऊर्जा व कामगार विभाग यांचे शासन शुद्धिपत्रक क्रमांक: काआआ २०१३ / प्र.क्र.२३३/ कामगार-८ दिनांक १४ मे, २०२३
१५. मे.एस. टू. इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, नरिमन पॉईंट, मुंबई यांचे दिनांक:- २२ मे, २०२३ रोजीचे पत्र

**प्रस्तावना:-**

२. प्रशासनावरील खर्च आटोक्यात ठेऊन विकासासाठी पुरेसा निधी उपलब्ध होण्याच्या दृष्टीने प्रशासकीय विभागांनी कामाचा व्याप बघून मनुष्यबळ सेवा बाह्य यंत्रणेद्वारे करून घेणेबाबत वित्त विभागाने संदर्भाधीन परिपत्रकान्वये वेळोवेळी मार्गदर्शक सूचना निर्गमित केलेल्या आहेत. सदर धोरणानुसार शासनाच्या सर्व विभागांमार्फत, विभागांतर्गतच्या कार्यालयामार्फत कंत्राटदारांकडून कंत्राटी स्वरूपात मनुष्यबळ घेण्यात येते. उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभागाने शासन निर्णय दिनांक २२ फेब्रुवारी, २०२२ अन्वये मंत्रिमंडळ बैठकीतील निर्देशानुसार शासकीय विभागामध्ये कार्यरत कंत्राटी कर्मचाऱ्यांना कंत्राटदारामार्फत करारातील तरतुदीनुसार वेतन व अन्य भत्ते, वैधानिक देण्यासह प्रदान व्हावे यासाठी वेतन अदा करण्याबाबतची समान कार्यपध्दती सर्व विभागांना लागू करण्यात आली आहे. तसेच उद्योग उर्जा व कामगार विभागाच्या दि.२४ जुलै, २०१९ च्या अधिसूचनेनुसार किमान वेतन दर निश्चित केले आहेत.

३. नियोजन (रोजगार हमी योजना) विभागाच्या असे निदर्शनास आले आहे की, या विभागाच्या अधिनस्त असलेली विविध कार्यालये जसे, जिल्हा परिषदा, पंचायत समित्या, तहसील कार्यालय, जिल्हाधिकारी कार्यालय, विभागीय आयुक्त कार्यालय, महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार हमी योजना आयुक्तालय, नागपूर, मंत्रालय स्तर व विभागांतर्गत इतर कार्यालयांमध्ये बाह्ययंत्रणेद्वारे (Outsourcing) कर्मचारी वर्ग घेतले जात होते. तसे करताना कामगारांना किमान वेतन, भविष्य निर्वाहनिधी, ESIC, इत्यादीचा फायदा दिला जात नव्हता व वरील महत्वाच्या कामगार कायदांचे सर्रास उल्लंघन व पायमल्ली केली जात होते.

४. सदरचा विभाग हा प्रधान नियुक्त प्राधिकारी (Principal Employer) असल्यामुळे उद्भवलेल्या कायदेशीर खटल्यात या विभागाला जबाबदार धरले जाते. सदर कायदांचे उल्लंघन शासकीय कार्यालयाद्वारे करणे योग्य नाही. तसेच अनावधानाने सदर संबंधीत कार्यालयाद्वारे शासनासाठी कामगार कायदा अंतर्गत अनेक वित्तीय दायित्वे (Financial Liability) उभ्या केल्या जातात व संबंधीत अधिकारी कायदेशीर कारवाई साठी पात्र ठरतात.

५. वित्त विभाग तसेच उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभागाच्या आदेशानुसार नियोजन (रोजगार हमी योजना) विभाग व विभागाच्या अधिनस्त विविध कार्यालयांमध्ये बाह्ययंत्रणेद्वारे मनुष्यबळ उपलब्ध करून देण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

६. मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई ही मनुष्यबळ पुरवठादार संस्था राज्यशासनाच्या बहुतांशी विभागात गेली अनेक वर्षांपासून सर्व आवश्यक तांत्रिक, अतांत्रिक, व्यवस्थापकीय व प्रशासकीय मनुष्यबळ सेवा पुरवित आहे. तसेच या संस्थेला राज्य शासनाने अशा तऱ्हेच्या सेवा देशव्यापी स्तरावर पुरवठा करण्यासाठी मान्यता दिलेली आहे.

७. तेव्हा बाह्ययंत्रणेमध्ये एकसुत्रतता आणण्यासाठी व विविध कामगार कायदांचे पालन करण्याकरीता आणि वित्त विभागाच्या मार्गदर्शक सूचनानुसार तसेच उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभागाच्या धर्तीवर रोजगार हमी योजना विभागाच्या अधिनस्त विविध कार्यालये जसे जिल्हा परिषदा, पंचायत समित्या, तहसील कार्यालय, जिल्हाधिकारी कार्यालय, विभागीय आयुक्त कार्यालय, महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार हमी योजना आयुक्तालय, नागपूर, मंत्रालय स्तर व विभागांतर्गत इतर कार्यालयांमध्ये बाह्ययंत्रणेद्वारे (Outsourcing) मनुष्यबळ उपलब्ध करून देण्यासाठी अशा मनुष्यबळाची उपलब्धता करणारी अधिकृत एजन्सी म्हणून सद्यस्थितीत, सीएससी एसपीव्ही ई गव्हर्नस सर्विसेस प्रायव्हेट लिमिटेड, नवी दिल्ली या विभागास मनुष्यबळ पुरवठा करणाऱ्या बाह्यस्थ संस्थेसोबतचा करार संपुष्टात आणण्यात येत आहे व उद्योग, ऊर्जा कामगार विभागाने दिनांक १४ मार्च, २०२३ रोजी निर्गमित केलेल्या शासन निर्णयानुसार मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई या मनुष्यबळ पुरवठादार संस्थेला मनुष्यबळ पुरवठा करण्यासाठी खालील अटी व शर्तीनुसार मान्यता देण्यात येत आहे.

## शासन निर्णय-

मनुष्यबळ सेवा उपलब्ध करून घेणे बाबत आपण दिनांक २३ मार्च, २०२३ रोजीच्या पत्रान्वये दिलेला प्रस्ताव उद्योग, ऊर्जा कामगार विभागाने दिनांक १४ मार्च, २०२३ रोजी निर्गमित केलेल्या शासन निर्णयानुसार व खालील अटी व शर्तीच्या अधीन राहून तत्त्वतः मान्य करण्यात येत आहे.

१. अशा उपलब्ध करून घेतलेल्या मनुष्यबळाची पिळवणूक होऊ नये, त्यांना कामगार विभागाच्या वेळोवेळी निर्गमित आदेशानुसार किमान वेतन / मोबदला मिळावा, अनुज्ञेय सर्व वैधानिक व कल्याणकारी फायदे मिळावे, सर्व वैधानिक वजावटी; जसे भविष्य निर्वाह निधी, ESIC इत्यादींच्या तरतुदींचे पालन व्हावे यासाठी कामगार विभागाने निर्गमित केलेले आदेश, नियम, अटी व शर्ती यांचे काटेकोर पालन करणे मे.एस. टू. इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई यांना बंधनकारक राहिल.
२. अशा कंत्राटी मनुष्यबळाला नियोजन (रोहयो) विभागात कार्य करण्यासाठी जे प्रशासकीय प्राथमिक प्रशिक्षण आवश्यक आहे ते प्रशिक्षण मे.एस. टू. इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई यांनी विभागास उपलब्ध करून दिलेल्या मनुष्यबळास देण्यात यावे.
३. साथीच्या रोगाच्या पार्श्वभूमीवर अशा मनुष्यबळाच्या कोरोना चाचण्या व इतर अनुषंगिक आरोग्य तपासण्या नेमणुकीचे वेळी व नंतरही वेळोवेळी करून घेण्यात याव्यात. त्याचे दर हे Central Government Health Scheme (CGHS) पेक्षा जास्त नसावेत. त्यासाठी होणारा खर्च मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई कंपनी त्यांच्या कामगारांच्या वेतनातून वजा करावे.
४. ही यंत्रणा केंद्र पुरस्कृत उपक्रम असल्याने व राज्याच्या कामगार / वित्त विभागाने निर्गमित केलेल्या मनुष्यबळ मोबदला दर, विहित सेवा शुल्क दर व इतर वैधानिक वजावटी या सर्व अटी, शर्ती पालन करून, तसेच आवश्यक प्रशिक्षण मनुष्यबळाला देऊन, त्यांची आरोग्य तपासणी करून, तसेच या मनुष्यबळाचा कोणताही थेट "मालक-नोकर" संबंध शासनाशी निगडित होणार नाही, केवळ त्यांच्या सेवा शासनास प्राप्त होणार असल्याने व मनुष्यबळ पुरवठा यंत्रणा म्हणजे मे.एस. टू. इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई हि संस्था यासाठी पूर्णतः उत्तरदायी राहिल.
५. बाह्य यंत्रणेद्वारे काम करून घेणाऱ्या एजन्सीनेच शासनाने निर्धारित केलेल्या वेतनदराप्रमाणे वेतन व वेळोवेळी लागू असलेले कर व अनुज्ञेय भत्यांची अदायगी करणे बंधनकारक राहिल. सेवापुरवठादाराकडून उपलब्ध करून दिलेल्या मनुष्यबळाला देय असलेले कायदेशीर दायित्व (Statutory Liabilities) उदा. भविष्यनिर्वाह निधी, ग्रॅच्युटी ईएसआयसयी, बोनस, लेबर वेल्फेअर फंड, रजा रोखीकरण इ.चा समावेश वेतनात अंतर्भूत असून संबंधीत प्राधिकरणाकडे कायदेशीर दायित्व जमा करण्याची जबाबदारी संबंधीत सेवा पुरवठादाराची राहिल.
६. तसेच महामारीच्या काळात अत्यावश्यक क्षेत्रात काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना विमा कवच अनुज्ञेय राहिल.
७. महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार हमी योजनेअंतर्गत सद्यस्थितीत कार्यरत असलेल्या कंत्राटी कर्मचारी यांच्या कंत्राटी सेवा मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई यांच्याकडे वर्ग करण्यात येत असून कंत्राटी कर्मचारी कायदा यांच्या तरतुदी सदर कर्मचाऱ्यांना लागू राहतील.
८. उद्योग, ऊर्जा व कामगार यांच्या बाह्यस्थ मनुष्यबळ पुरवठा करण्यासंदर्भातील शासन निर्णय दिनांक १४ मार्च, २०२३ रोजीच्या तरतुदीच्या अनुषंगाने योग्य ते अहवाल आयुक्त, कामगार यांना देणे बंधनकारक राहतील.

९. सदर बाह्यस्थयंत्रणेद्वारे मनुष्यबळ उपलब्ध करून घेण्याचे काम मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई या केंद्रशासनाच्या कंपनीला प्रथमतः ५ वर्षाकरिता देण्यात येत आहे. यानंतर उद्योग, ऊर्जा व कामगार यांचे शासन निर्णय नुसार पुढील निर्णय घेण्यात येईल.
१०. कंपनी / संस्थेतर्फे काम करणाऱ्या अधिकारी कर्मचारी यांच्या सेवेचे कोणतेही उत्तरदायित्व शासनावर राहणार नाही याची दक्षता घ्यावी.
११. बाह्यस्थयंत्रणेद्वारे काम करून घेण्याकरीता कोणतीही पदनिर्मिती केली जाणार नाही.
१२. बाह्यस्थयंत्रणेमार्फत कामे करून घेण्यासंदर्भात किमान वेतन अधिनियम अंतर्गत कामगार विभागातर्फे विषद केल्यानुसार त्या-त्या संवर्गातील निर्धारित केलेल्या किमान वेतन दराप्रमाणे वेतनास (सेवाशुल्कासह) मान्यता देण्यात येत आहे.
१२. शासन धोरणानुसार व कामगार विभागाच्या आदेशानुसार असे मनुष्यबळ मागणी केल्यापासून ३० दिवसात संबंधित मागणी केलेल्या यंत्रणेला पुरवावी.
१३. कामगार विभागातर्फे वेळोवेळी जारी करण्यात येणा-या अटी व शर्ती व Standerd Oprerating Procedure (SOP) मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई यांना बंधनकारक राहिल.
१४. उद्योग, ऊर्जा व कामगार कडील निविदेतील सर्व अटी व शर्तीचे पालन करणे मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई वर बंधनकारक राहिल.
१५. उद्योग, उर्जा व कामगार यांचे दिनांक १४ मार्च, २०२३ रोजी च्या शासन निर्णयानुसार मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई यांचे देयकामधून १% उपकर असंघटित कामगार मंडळाकडे वर्ग करण्यात येईल.
१६. मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई यांनी पुरविलेल्या मनुष्यबळाच्या बँक अकाऊंटमध्ये त्यांचे मानधन / वेतन उपलब्ध करून देणे बंधनकारक राहिल.
१७. उद्योग, उर्जा व कामगार यांचे दिनांक १४ मार्च, २०२३ रोजी च्या शासन निर्णयात जोडलेल्या SOP मध्ये नमुद बाबींची पूर्तता करणे मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई यांना बंधनकारक राहिल
१८. उद्योग, उर्जा व कामगार यांचे दिनांक ०९ मे, २०२३ रोजी च्या शासन शुद्धिपत्रक सोबत जोडलेल्या SOP मध्ये नमुद केल्याप्रमाणे मानधन अदा करण्याची कार्यवाही करावी. मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई यांना देयके शासन स्तरावरून अदा करण्याची कार्यवाही उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग शुद्धिपत्रक सोबत जोडलेल्या SOP प्रमाणे करण्यात येईल.
१९. त्यानंतर मनुष्यबळ मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई कडून उपलब्ध करून घेण्याबाबत शासन स्तरावरून मान्यतेने विनाविलंब कार्यवाही करण्यात यावी.
२०. महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार हमी योजने अंतर्गत कार्य करणाऱ्या विविध यंत्रणांना अधिकच्या मनुष्यबळाची आवश्यकता असल्यास अशा मनुष्यबळाची मागणी यंत्रणांनी शासनाकडे करावी. यंत्रणांनी कोणत्याही परिस्थितीत परस्पर मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई यांचेकडे मनुष्यबळ मागणीचा पत्रव्यवहार करण्यात येऊ नये.
२१. सदर बाह्यस्थ संस्थेकडून उपलब्ध करून घेण्यात येणाऱ्या मनुष्यबळाकरिता लागणारा खर्च केंद्र शासनाकडून प्राप्त होणाऱ्या ६% प्रशासकीय खर्चातून तसेच, राज्य शासनाकडून उपलब्ध असणाऱ्या प्रशासकीय खर्चातून किंवा इतर खर्चातून सदर खर्च भागविण्यात येईल.
२२. मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई यांना हेही कळवण्यात येते की यापूर्वीच्या बाह्यस्थ संस्थेकडे कार्यरत असलेल्या कंत्राटी मनुष्यबळाचे प्रलंबित मानधन तसेच अन्य प्रलंबित अदायगी आपल्या संस्थेमार्फत करण्यात येईल.

२३. या व्यतिरिक्त सेवापुरवठादारास राज्य शासनाने वेळोवेळी निर्गमित केलेले शासन निर्णय त्याचप्रमाणे रोजगार हमी योजना विभागाच्या आवश्यकतेनुसार व कामाची निकड लक्षात घेऊन आवश्यक त्या अटी व शर्ती अंतर्भूत करू शकेल व त्या सेवापुरवठादारावर बंधनकारक राहतील.
२४. याप्रकरणी अटी व शर्तीचा अर्थ लावण्याच्या अनुषंगाने अथवा कोणताही वाद उद्भवल्यास सदर प्रकरणी शासन निर्णय घेईल व शासनाचा निर्णय अंतिम समजण्यात येईल. तसेच, कोणत्याही पक्षकाराची या करारनाम्यातून बाहेर पडण्याची इच्छा असल्यास ३० दिवसांची दुसऱ्या पक्षकारास नोटीस देऊन करारातून बाहेर पडता येईल.
२५. सदर शासन निर्णय उद्योग ऊर्जा व कामगार विभाग यांचे दिनांक १४ मार्च, २०२३ व दिनांक ०९ मे, २०२३ रोजीच्या शासन निर्णयानुसार परिच्छेद क्रमांक-२ व मुद्दा क्रमांक-२ मध्ये नमूद केलेल्या बाबींनुसार व महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार हमी योजना- राज्य निधी असोसिएशनच्या कार्यकारी समिती (Executive Committee) दिनांक १४ मार्च, २०२३ रोजी झालेल्या बैठकीचे इतिवृत्तनुसार सदर शासन निर्णय निर्गमित करण्यात येत आहे.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या [www.maharashtra.gov.in](http://www.maharashtra.gov.in) या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्याचा संकेतांक २०२३०५१८१८०५३४३७१६ असा आहे. हा आदेश डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,  
सदर आदेश ०१ जून, २०२३ पासून अंमलात येतील.

( नंद कुमार )  
अपर मुख्य सचिव, (रोहयो)  
महाराष्ट्र शासन

प्रत,

१. मा.मंत्री (रोहयो) यांचे खाजगी सचिव,
२. मा. अपर मुख्य सचिव (रोहयो), यांचे स्वीय सहायक,
३. प्रधान सचिव, उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग, मंत्रालय, मुंबई
४. सर्व विभागीय आयुक्त,
५. आयुक्त, कृषी आयुक्तालय, पुणे,
६. आयुक्त, महात्मा गांधी राष्ट्रीय ग्रामीण रोजगार हमी योजना-महाराष्ट्र, नागपूर
७. आयुक्त, कामगार आयुक्तालय, कामगार भवन, बीकेसी, बांद्रा (पूर्व), मुंबई
८. सर्व जिल्हाधिकारी,
९. सर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, जिल्हा परिषद,
१०. सर्व उपायुक्त (रोहयो), विभागीय आयुक्त कार्यालये,
११. संचालक (फलोत्पादन), कृषी आयुक्तालय, पुणे,
१२. संचालक (मृद संधारण), कृषी आयुक्तालय, पुणे,
१३. मुख्य अभियंता (मृद व जलसंधारण) सर्व,
१४. सर्व जिल्हा अधीक्षक कृषी अधिकारी,
१५. सर्व जिल्हा रेशीम अधिकारी,
१६. सर्व उपजिल्हाधिकारी (रोहयो) ,

१७. सर्व उप मुख्य कार्यकारी अधिकारी (नरेगा, ग्रामपंचायत),
१८. सर्व गटविकास अधिकारी, नरेगा,
१९. उपवनसंरक्षक (सर्व),
२०. उपसंचालक, सामाजिक वनीकरण (सर्व),
२१. वित्त विभाग (अर्थ-१६ , व्यय-८,)
२२. नियोजन विभाग (का.१४३४ व का.१४२४),
२३. मे.एस.टू.इन्फोटेक इंटरनॅशनल लिमिटेड, मुंबई-३२
२४. निवड नस्ती, रोहयो- ७.